

T.C.

KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ

**KADIN VE AİLE ÇALIŞMALARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ (KADAMER)**

2026–2028 DEĞİŞİM YÖNETİMİ YOL HARİTASI

1. Amaç

Bu yol haritası, KADAMER'in kadın ve aile alanındaki araştırma, eğitim, farkındalık ve toplumsal katkı çalışmalarını üniversitenin stratejik hedefleri ve KİYÜ Bütünleşik Değişim ve Gelişim Modeli doğrultusunda geliştirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Planın temel yaklaşımı, mevcut faaliyetlerin sürdürülebilirliğini güçlendirmek, paydaş katılımını artırmak, bilimsel araştırma kapasitesini desteklemek ve yürütülen çalışmaların sonuçlarını ölçülebilir göstergelerle izlemektir.

2. Stratejik Öncelikler

1. Kadın sağlığı ve aile çalışmalarında toplumsal farkındalığın artırılması.
2. Kadına yönelik şiddetle mücadele çalışmalarının güçlendirilmesi.
3. Bilimsel araştırma, proje ve akademik iş birliklerinin geliştirilmesi.
4. Kamu kurumları, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliklerinin artırılması.
5. Kurumsal görünürlük, dijital kayıt ve kalite güvencesi süreçlerinin geliştirilmesi.
6. Faaliyet sonuçlarının izlenmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün yerleştirilmesi.

3. Uygulama Aşamaları

Aşama 1 – Mevcut Durum Analizi ve Hazırlık

Dönem: Ekim–Aralık 2026

Bu aşamada KADAMER' in önceki dönem faaliyetleri incelenecek; gerçekleştirilen eğitimler, sempozyumlar, farkındalık etkinlikleri ve kurumlar arası çalışmalar sınıflandırılacaktır.

Merkezin güçlü yönleri, gelişime açık alanları, mevcut paydaşları ve kaynak ihtiyaçları değerlendirilecektir.

Planlanan çıktılar:

- Faaliyet envanteri.
- Paydaş ve ihtiyaç analizi.
- Öncelikli değişim alanları listesi.
- Değişim yönetimi izleme göstergeleri.

Aşama 2 – Planlı Uygulamaların Geliştirilmesi

Dönem: Ocak–Haziran 2027

Kadın sağlığı, aile içi iletişim, şiddetle mücadele, kadın hakları ve sosyal katılım konularında planlı faaliyetler yürütülecektir.

Eğitim ve etkinliklerde katılımcı görüşlerinin alınmasına yönelik standart değerlendirme araçlarının kullanılması hedeflenecektir.

Planlanan çıktılar:

- Dönemlik faaliyet programı.
- Eğitim ve farkındalık etkinlikleri.
- Katılımcı geri bildirimleri.
- Ara dönem izleme raporu.

Aşama 3 – Araştırma ve İş Birliği Kapasitesinin Geliştirilmesi

Dönem: Temmuz–Aralık 2027

Kadın ve aile alanındaki bilimsel araştırma ve proje geliştirme faaliyetleri desteklenecek, üniversite içi ve dışı paydaşlarla ortak çalışma olanakları değerlendirilecektir.

Yerel ihtiyaçları dikkate alan proje önerileri hazırlanması ve ulusal veya uluslararası fon olanaklarının araştırılması hedeflenecektir.

Planlanan çıktılar:

- Proje fikirleri ve başvuru hazırlıkları.
- Yeni veya geliştirilen paydaş iş birlikleri.
- Yıllık faaliyet ve iyileştirme değerlendirmesi.

Aşama 4 – Kurumsallaşma ve Sürdürülebilirlik

Dönem: Ocak–Eylül 2028

Önceki dönemlerde gerçekleştirilen faaliyetlerin sonuçları analiz edilerek başarılı uygulamaların sürekliliği sağlanacaktır.

Paydaş geri bildirimleri ve performans göstergeleri doğrultusunda sonraki dönem çalışma programı güncellenecektir.

Planlanan çıktılar:

- İki yıllık değişim yönetimi değerlendirme raporu.
- Güncellenmiş faaliyet planı.
- İyi uygulama ve iyileştirme kayıtları.
- Sonraki dönem için kurumsal gelişim önerileri.

4. Önerilen Performans Hedefleri

Gösterge	2027 hedefi	2028 hedefi
Eğitim ve farkındalık etkinliği	En az 8	En az 10
Kurumlar arası ortak faaliyet	En az 3	En az 4
Araştırma veya proje başvurusu	En az 1	En az 2
Katılımcı memnuniyeti	En az %80	En az %85
Yıllık faaliyet değerlendirme raporu	1	1
Kayıt altına alınan iyileştirme çalışması	En az 2	En az 3

Bu hedefler merkez yönetiminin değerlendirmesine sunulmak üzere önerilmiştir. Kesinleşen hedefler mevcut personel, bütçe ve kurumsal imkânlar doğrultusunda belirlenecektir.

5. İzleme ve Değerlendirme

Değişim yönetimi yol haritasının uygulanma durumu üçer aylık dönemlerde gözden geçirilecek, faaliyetler ve performans göstergeleri yıllık olarak değerlendirilecektir.

Planlanan faaliyetlerin gerçekleşme düzeyi, katılımcı geri bildirimleri, iş birliği sonuçları ve iyileştirme kayıtları esas alınarak sonraki dönemlerde gerekli güncellemeler yapılacaktır.

6. Sonuç

KADAMER' in 2026–2028 Değişim Yönetimi Yol Haritası, merkezin mevcut çalışmalarını güçlendirmeyi, bilimsel ve toplumsal katkı kapasitesini geliştirmeyi ve faaliyet sonuçlarını sürdürülebilir bir kalite yönetimi anlayışıyla izlemeyi amaçlamaktadır.